



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828/947514

Pec: protocollo@pec.cmcalore.it

COMUNITÀ MONTANA CALORE
SALERNTANO

UFFICIO DEL SEGRETARIO

Prot. n. 4058
del _____

1 - LUG. 2025

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI PER L'ANNO 2024

Il Responsabile
Servizio Ragioneria
f.to (Rag. Francesco Mastrandrea)



Il Dirigente dell'Area T.F.
F.D. Settore Finanziario
f.to (Dr. Aldo Carrozza)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024
DATI RELATIVI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS.33/2013

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI NEL 2024

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€.) al lordo delle ritenute fiscali	PREMI DISTRIBUITI (€.) al lordo delle ritenute fiscali
Responsabilità e performance collettiva dei dipendenti (Responsabilità di servizio/procedimento, performance individuale e organizzativa e progressione economica orizzontale)	40.435,23	39.946,19
Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite	4.416,66	4.416,66
Retribuzione di risultato dei Dirigenti con eventuale bonus	24.246,00	23.341,00
Totale	69.097,89	67.703,85

Il Responsabile
 Servizio Ragioneria
 f.to (Rag. Francesco Mastrandrea)



Il Dirigente dell'Area T.F.
 F.D. Settore Finanziario
 f.to (Dr. Aldo Carrozza)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024
DATI RELATIVI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS.33/2013

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLE PREMIALITA' ATTRIBUITE NEL 2024

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€.) al lordo delle ritenute fiscali	PREMI DISTRIBUITI (€.) al lordo delle ritenute fiscali	NUMERO POSIZIONI LAVORATIVE INTERESSATE ALL'ATTRIBUZIONE	Dipendenti con valore di punteggio di performance superiore al 90% del massimo attribuibile	Dipendenti con valore di punteggio di performance compreso tra il 70 e il 90% del massimo attribuibile	Dipendenti con valore di punteggio di performance inferiore al 70% del massimo attribuibile
Responsabilità e performance collettiva dei dipendenti (Responsabilità di servizio/procedimento, performance individuale e organizzativa e progressione economica orizzontale)	40.435,23	39.946,19	4	3	1	
Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite	4.416,66	4.416,66	1	1		
Retribuzione di risultato dei Dirigenti con eventuale bonus	24.246,00	23.341,00	1	1		
Totale	69.097,89	67.703,85	6	5	1	

Il Responsabile
Servizio Ragioneria
f.to (Rag. Francesco Mastrandrea)



Il Dirigente dell'Area T.F.
F.D. Settore Finanziario
f.to (Dr. Aldo Carrozza)